



UNIVERZITA KARLOVA
Právnická fakulta

Zdravotní postižení v judikatuře Soudního dvora EU



17.2.2020



JUDr. Jakub Tomšej, Ph. D.



10

Proč SD EU?

- Rámcová směrnice 2000/78/ES (rovné zacházení v zaměstnání a povolání)
 - Zákaz diskriminace ve všech oblastech zaměstnávání a pracovněprávních vztahů
 - Zdravotní postižení jako antidiskriminační důvod
 - Přiměřené opatření v rámci retence zdravotně postižených osob
- Zákaz diskriminace na národní úrovni
 - Antidiskriminační zákon, zákoník práce – transpozice rámcové směrnice
 - O.s.ř. – sdílené důkazní břemeno v rámci diskriminace v pracovněprávních vztazích
 - Zákon o inspekci práce – sankce za porušení (§ 11, § 24)

Co je zdravotní postižení?

- **C-13/05, Sonia Chacón Navas v. Eurest Colectividades SA, 11. 6. 2006**
- Ne každá nemoc je zdravotní postižení
 - 1) Omezení vyplývající z fyzických, duševních nebo psychických postižení
 - 2) Bránící účasti dotčené osoby na profesním životě

Co je zdravotní postižení?

- **C-335/11 a 337/11, HK Danmark vs. Dansk almennyting Boligselskab a Dansk Arbejdsverforening**
- Zdravotní postižení je koncept, který se vyvíjí a který je výsledkem vzájemného působení mezi osobami s postižením a bariérami v postojích a v prostředí, které brání zapojení do společnosti
- Dlouhodobý charakter

Nemoc ale ve ZP může vyústit

- Léčitelná či neléčitelná nemoc může spadat pod pojem „zdravotní postižení“ ve smyslu směrnice 2000/78, jestliže způsobuje dlouhodobé omezení splňující výše uvedené požadavky
- Postižení umožňující jen částečný/omezený výkon práce je stále zdravotní postižení

Part-time je přiměřené opatření

- Zaměstnavatel musí přijmout vhodná opatření, která zdravotně postižené osobě především umožní přístup k zaměstnání, jeho výkon nebo postup v zaměstnání
- Sem spadá i režim pracovní doby včetně rozsahu a rozvržení pracovní doby
- Výčet opatření poskytnutí směrnicí je demonstrativní
- Zaměstnavatel se povinnosti zproští, představuje-li pro něj neúměrné břemeno (finanční a jiné náklady spojené s takovými opatřeními, velikost a finanční prostředky podniku a možnost získání veřejných prostředků nebo jiné pomoci)

Co je zdravotní postižení?

- **C-354/13, Fag og Arbejde vs. Kommunernes Landsforening**
- Obezita sama o sobě není zakázaným diskriminačním důvodem
- Může však jít o zdravotní postižení, splňuje-li podmínky stanovené v předchozí judikatuře (omezení...), zejména v souvislosti s omezenou mobilitou nebo doprovodnými onemocněními

Co je zdravotní postižení?

- **C-363/12, Z. vs A Government department**
- Stěžovatelka musela podstoupit náhradní oplodnění kvůli onemocnění, pro které nemohla otěhotnět
- Takové onemocnění však nebrání zapojení stěžovatelky do pracovního života
- Nejde tedy o diskriminaci na základě zdravotního postižení

- **C-395/15, M. Daouidi vs Bootes Plus SL**
- Co znamená „dlouhodobě“, je na skutkovém posouzení národního soudu
- Nelze jasně očekávat, že daný stav v krátkodobém horizontu skončí, existuje varianta, že se doba trvání může prodloužit
- Vychází se ze všech objektivních skutečností, včetně lékařských dokumentů a zpráv



UNIVERZITA KARLOVA
Právnická fakulta

Děkuji za pozornost



tomsej@prf.cuni.cz



17.2.2020



Jakub Tomšej



10