



ombudsman

už 20 let pomáháme bez rozdílu



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Úřad vlády České republiky



PRACOVNÍ LIST č. 3

Případová studie – řešení konkrétního incidentu

Výpovědi oběti, agresora a svědka incidentu

Úřad se rozhodne prošetřovat případ, o němž se psalo v Deníku Česko. Vedoucí Úřadu požádal/a Vašeho kolegu, aby se případu osobně ujal a do týdne ho/ji informoval o výsledku.

Odbor kontrolní má dvě oddělení. Dohromady na odboru pracuje 18 lidí. 11 žen a 7 mužů. Na Odboru kontrolním pracovala v letech 2012-2018 jistá Marie Nováčková na pozici vedoucí oddělení. Jan Stonek se přitom stal ředitelem odboru v roce 2013. Váš kolega zjistí, že Marie Nováčková aktuálně pracuje na jiném služebním úřadu. Kontakt na paní Nováčkovou je dostupný na internetových stránkách jejího nového působiště. Z Odboru kontrolního odešlo v posledních dvou letech 5 žen a 1 muž.

Otázka č. 1

Který z následujících konkrétních kroků byste Vašemu kolegovi doporučil/a udělat jako první?

- Rozhovor s ředitelem Odboru kontrolního Janem Stonkem
- Rozhovor s osobami na služebním místě „vedoucí oddělení“
- Vytvořit písemné okruhy otázek pro vyšetřovaný incident, které by měly být rozeslány všem zaměstnancům/zaměstnankyním Odboru kontrolního
- Individuální rozhovory se všemi zaměstnanci/zaměstnankyněmi Odboru kontrolního
- Rozhovor s paní Marií Nováčkovou, bývalou zaměstnankyní Úřadu

Otázka č. 2

Pustíme si rozhovor s Janou Drobnou, vedoucí oddělení auditu a řízení rizik.

V jeho průběhu prosím do tabulky „Řešení sexuálního obtěžování – pomůcka“ uveďte konkrétní jednání, které Jana Drobna namítá (první řádek).

- Která podezřelá jednání jste v rozhovoru identifikoval/a?
- Můžete tato jednání typově rozdělit z pohledu postupu při jejich prokazování?

Otázka č. 3

Pustíme si rozhovor s ředitelem odboru Janem Stonkem a hned poté rozhovor s Adamem Sychravým, vedoucím druhého oddělení (kontrola veřejných zakázek).

Na základě informací, které si vyslechnete, zkuste doplnit tabulku „Řešení sexuálního obtěžování – pomůcka“?

- Které jednání **považujete** za prokázané z pohledu definice sexuálního obtěžování?
- Které jednání **nepovažujete** za prokázané z pohledu definice sexuálního obtěžování?
- Byly některé otázky z Vašeho pohledu **nevhodné**?
- Zapomněl se Váš kolega na něco **podstatného** zeptat?

Přepis rozhovoru s paní Janou Drobnou, vedoucí oddělení auditu a řízení rizik (4 min)

K: Můžete prosím popsat, jak se k Vám choval Jan Stonek, ředitel Odboru kontrolního?

JD: Pan Stonek mi nabízel opakovaně setkání v soukromí. To jsem odmítala. Vadilo mu to. Proto mi dával nízké odměny. Často jsem dělala práci za ostatní.

K: Z čeho dovozujete, že jste dělala práci za ostatní?

JD: Často jsem musela po Adamovi Sychravém, druhém vedoucím, opravovat jeho práci, protože rozumím veřejným zakázkám. Všechny e-maily se zadáním práce mám uložené – mohu Vám je ukázat. Adam se mi pak chodil omlouvat. Já jsem z toho onemocněla.

K: Na základě jakých informací se domníváte, že Vám ředitel odboru nedal odměny právě proto, že jste nepřijala pozvání na setkání v soukromí?

JD: S Adamem jsme si to o odměnách řekli. Pracovali jsme v zimě na společném projektu. On dostal 25.000 Kč a já 5.000 Kč. Přiznal se, že na žádném jiném projektu nepracoval. Ředitel se mi chtěl pomstít, protože jsem ho zase odmítla. Řekl mi to osobně.

K: Byl někdy někdo přítomen tomu, když Vám činil nabídku na setkání v soukromí? Nebo když Vám vysvětloval, proč Vám přiznal odměnu ve výši 5.000 Kč?

JD: Nebyl. Na to si dával pozor. Vždycky jsme byli sami u něj v kanceláři.

K: Pokusil se někdy o fyzický kontakt s Vámi?

JD: Ano. Letos v létě jsem šla po chodbě, potkala ředitele Stonka, a jak jsme se mýjeli, tak mě tak jakože objal, měla jsem krátkou sukni a poněkud neomaleným způsobem mi pod tu sukni sáhl. Já jsem to vůbec nečekala, tak jsem se otočila a dala mu facku.

K: Byl u toho někdo přítomen?

JD: Myslím si, že ne.

K: A proč jste do práce nosila krátkou sukni, když jste věděla, jak se pan Stonek chová?

JD: Ženy u nás na odboru musely nosit sukně. Když na porady přišly některé mladší kolegyně v kalhotách, řekl jim, ať se jdou převléct. Že kalhoty na ženských nestrpí.

K: Zažila jste ještě nějaké další nepříznivé jednání ze strany ředitele odboru Stonka?

JD: Já nejsem jediná. Proč myslíte, že odsud odcházejí lidi? Ředitel prostě ženy neuznává. A jako vedoucí už vůbec ne.

K: Mohla byste prosím odpovědět na mou otázku?

JD: Oplzle se na kolegyně dívá. Komentuje jejich vzhled.

K: Mohla byste být prosím konkrétní?

JD: Tak mě například před 14 dny řekl, že bych si měla vzít větší výstřih, abych lépe zapůsobila na poradě sekce. Potom vstal od stolu a pohladil mě po ramenou, když šel kolem mě ke dveřím.

K: U toho jednání někdo byl?

JD: Ano, Adam Sychravý.

K: Děkuji za rozhovor.

Přepis rozhovoru s Janem Stonkem, ředitelem Odboru kontrolního (2 min)

K: Měl jste fyzický kontakt na pracovišti s paní Janou Drobnou nebo s jinou zaměstnankyní na Vašem odboru?

JS: Nikdy bych si to nedovolil. Jsou to jen sprosté pomluvy. Doufám, že tenhle hon na čarodějnice brzy skončí.

K: Zval jste paní Janu Drobnou na privátní schůzku mimo budovu ministerstva?

JS: Ne. Jednou pozvala ona mě – letos na jaře. Odmítl jsem to. Teď se mstí.

K: Měl jste někdy poznámky na vzhled či oblečení Vašich podřízených - žen?

JS: Ne. To bych si nikdy nedovolil.

K: Mluvil jste někdy s Adamem Sychravým o tom, že byste vyházal všechny ženy ze služby – zejména ty, co se vrátily do služby po skončení rodičovské dovolené?

JS: Prosím Vás, copak jsem absolutní blázen? Zním zákon!

K: Jak hodnotíte paní Janu Drobnou ve srovnání s Adamem Sychravým?

JS: Podrobnosti jsou ve služebním hodnocení. Zjednodušeně řečeno, Adam nekecá a maká. Jana má pořád s něčím problémy, stěžuje si na přetížení. Pořád s ní musím řešit odsouvání termínů.

K: Čím si vysvětlujete odchody 6 zaměstnanců během posledních dvou let?

JS: Ta práce tady není jednoduchá. Je nárazová. Někdy člověk musí zůstat déle v práci. To někdo prostě nemá rád. Proto ty lidi odešli jinam.

K: Děkuji za rozhovor.

Přepis rozhovoru s panem Adamem Sychravým, vedoucím oddělení kontroly veřejných zakázek (1 min)

K: Setkal jste se někdy s tím, že by se ředitel odboru Stonek dotkl fyzicky paní Jany Drobné?

AS: Ne. Mluvila o tom, že jí na chodbě šahal po sukni. A že mu dala facku. Ale já jsem nikdy nic neviděl.

K: Měl ředitel odboru nějaké poznámky ohledně oblečení nebo vzhledu paní Drobné?

AS: Ano, míval poznámky, že jí sluší minisukně. Že by měla nosit větší výstřih, aby dobře reprezentovala náš odbor.

K: Jak na to paní Drobná reagovala.

AS: Myslím, že jí to nebylo moc příjemné. Ale nic na místě neřekla. Vztekala se, až jsme byli sami dva na obědě.

K: Vyjadřoval se ředitel odboru nějak urážlivě nebo nevhodně o ostatních ženách na odboru?

AS: No, jak bych to řekl... Kdykoliv přišly do jeho kanceláře kolegyně v kalhotách, zařval na ně, že se mají jít převléct. Že on ženy v kalhotách nestrpí. Taký si myslím, že neumí moc s ženami pracovat. Řekl mi, že by nejraději všechny ženské vyházel – hlavně matky z rodičáku.

K: Byl u toho někdo přítomen?

AS: Ne. Byli jsme vždy sami. Nemám to jak dokázat.

K: Děkuji za rozhovor.