# Podnět inspekci práce

ke kontrole rovného zacházení (nediskriminace)

[ ]  při přijímání do zaměstnání (*klikněte na čtvereček, pokud ano*)

[ ]  na pracovišti (*klikněte na čtvereček, pokud ano*)

**Žádám, abyste zaměstnavatele zkontrolovali a sdělili mi, jak jste s mým podnětem naložili.**

Než podnět podáte, přečtěte si prosím vysvětlení [na konci](#_Před_podáním_podnětu).

Komu podnět podávám (kterému oblastnímu inspektorátu práce)

Klikněte sem, pak na šipku vpravo a vyberte inspektorát práce podle svého pracoviště.

## Kdo podnět podává (to jste Vy)

#### jméno, příjmení a titul: Klikněte sem a napište.

#### bydliště: Klikněte sem a napište.

#### datum narození: Klikněte sem a napište.

#### místo výkonu práce: Klikněte sem a napište.

#### telefon: Klikněte sem a napište.

Přeji si, abyste mi psali (vyberte)

[ ]  poštou (adresa, pokud je jiná než bydliště): Klikněte sem a napište.

[ ]  na e-mail: Klikněte sem a napište.

[ ]  do datové schránky: Klikněte sem a napište.

## Na koho dávám podnět – koho má inspekce zkontrolovat (zaměstnavatel)

#### název: Klikněte sem a napište.

#### sídlo (adresa): Klikněte sem a napište.

#### IČO: Klikněte sem a napište.

## Kdo mě diskriminoval (zacházel se mnou hůř než s jinými)

Klikněte sem a napište, kdo Vás diskriminoval, např. nadřízený/á, kolega/kolegyně, vedení zaměstnavatele, nebo napište, který vnitřní předpis zaměstnavatele nebo neformální praxi považujete za diskriminační.

## Jak mě diskriminovali

Klikněte sem a napište, jak se diskriminace projevila. Například zda dostáváte menší mzdu či odměny než kolegové/kolegyně, dostali jste výpověď nebo Vás na pracovišti šikanují. V případě šikany uveďte, jak přesně šikana probíhala (kdo šikanoval, při jaké příležitosti apod.). Někdy zaměstnavatelé diskriminují i při přijímání do zaměstnání (např. při pohovoru) nebo v pracovních inzerátech.

## Jaké o tom mám důkazy / Kdo to viděl (zažil)

Klikněte sem a napište, které důkazy o diskriminaci máte. Pokud to jde, přiložte je k podnětu. Třeba písemnosti (např. mzdové výměry, hodnocení práce, písemné výtky, e-maily), audio/videonahrávky (např. z jednání s nadřízeným), fotografie a další. Pokud víte o svědkovi (kolegové/kolegyně, bývalí zaměstnanci, klienti), napište, kdo to je a o čem by mohl inspektorátu povědět.

## Mlčenlivost (vyberte = klikněte na čtvereček)

[ ]  Žádám inspekci práce, aby **zachovala mlčenlivost** – nesmí prozradit, kdo podal podnět.

[ ]  **Zbavuji inspekci práce mlčenlivosti** – může zaměstnavateli sdělit, kdo podal podnět.

Datum: Klikněte sem, pak na šipku vpravo a vyberte datum.

Podpis:

## Přílohy (vypište jednotlivé přílohy, které připojujete k podnětu):

1. Klikněte sem a napište.

## Před podáním podnětu si prosím přečtěte toto vysvětlení:

|  |  |
| --- | --- |
| Ztlumení reproduktoru | Mlčenlivost inspektorátu práceInspektorát práce **nesmí prozradit, kdo se na něj obrátil**. Tomu musí přizpůsobit kontrolu u zaměstnavatele – zkontroluje např. celé oddělení nebo dodržování více povinností.U některých druhů diskriminace ale taková kontrola často nic nepřinese. Třeba když si zaměstnanec stěžuje na šikanu nadřízeného nebo kolegy. **Tehdy je dobré zbavit inspektorát mlčenlivosti, aby mohl kontrolu lépe zacílit.**Pokud ale chcete u zaměstnavatele zůstat a obáváte se narušení vztahů na pracovišti, **raději** inspektorát mlčenlivosti **nezbavujte**. |
| Prázdná baterie | S čím mi inspektorát nepomůže?Inspektorát nemůže zaměstnavateli nařídit, aby Vám vyplatil dlužnou mzdu, ani posoudit, zda je výpověď platná, nebo ne. O těchto věcech rozhodují **jen soudy**.Podnět inspektorátu přitom **neovlivní lhůty, ve kterých se musíte sami obrátit na soud** (např. lhůta dvou měsíců k podání žaloby na neplatnost výpovědi). |
| Doručená pošta – zaškrtnutí | Jak inspektorát naloží s mým podnětem?Inspektorát se podnětem musí **zabývat**. Pokud u zaměstnavatele **neprovede kontrolu**, musí Vám to sdělit a vysvětlit, proč. Pokud zaměstnavatele **zkontroluje** na základě Vašeho podnětu, musí Vás pak písemně informovat o výsledku. |
| Hlava s ozubenými koly | Co když nevím jistě, že zvládnu napsat vše důležité?**Můžete zajít na inspektorát a tam podat podnět.** Konzultační hodiny si může každý inspektorát stanovit trochu jinak. Tyto hodiny najdete na [www.suip.cz](https://www.suip.cz/) ([Poskytování poradenství](https://www.suip.cz/web/suip/poskytovani-poradenstvi) – tam klikněte na „svůj“ inspektorát). |
| Lupa | Kde najdu více informací?Přečtěte si naše letáky [Pracovněprávní vztahy a inspekce práce](https://www.ochrance.cz/letaky/pracovnepravni-vztahy/pracovnepravni-vztahy.pdf), [Diskriminace](https://www.ochrance.cz/letaky/rovne-zachazeni/rovne-zachazeni.pdf), [Diskriminace při ukončení zaměstnání](https://www.ochrance.cz/letaky/diskriminace-pri-ukonceni-zamestnani/diskriminace-pri-ukonceni-zamestnani.pdf), [Diskriminace rodičů na pracovním trhu](https://www.ochrance.cz/letaky/diskriminace-rodicu-na-pracovnim-trhu/diskriminace-rodicu-na-pracovnim-trhu.pdf), [Zákaz diskriminace v kolektivních smlouvách](https://www.ochrance.cz/letaky/zakaz-diskriminace-v-kolektivnich-smlouvach/zakaz-diskriminace-v-kolektivnich-smlouvach.pdf) na [www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz) v části [Nevím si rady se svou životní situací](https://www.ochrance.cz/situace/) → [Diskriminace](https://www.ochrance.cz/situace/diskriminace/). |