

Vysvětlíme, zda při ošetřování nemocného či zraněného člena rodiny nebo při jiné péči o dítě můžete dostat ošetřovné. Dozvíte se, kdo rozhoduje o nutnosti ošetřování, jak dlouho můžete ošetřovné dostávat a kolik peněz asi dostanete. Poradíme, jak a kde o ošetřovné požádat. Zjistíte také, s čím Vám pomůže ombudsman.

Letáky ombudsmana najdete na www.ochrance.cz v části [Nevím si rady se svou životní situací](#).

Co je ošetřovné? K čemu slouží?

Ošetřovné je **dávka** vyplácená podle [zákona o nemocenském pojištění](#).

Ošetřovné dostávají někteří **zaměstnanci**, pokud právě **nemohou pracovat, protože**

- **ošetřují nemocné nebo zraněné dítě do 10 let nebo jiného člena domácnosti**, který to nezbytně potřebuje kvůli nemoci, úrazu nebo po porodu, nebo
- **pečují o dítě mladší 10 let**,
 - protože školské nebo dětské zařízení, které dítě navštěvuje, bylo uzavřeno kvůli havárii, epidemii nebo jiné nepředvídané události,
 - které je v nařízené karanténě,
 - protože onemocněl člověk, který jinak o dítě pečuje.

Dostanou ošetřovné všichni zaměstnanci?

Ne. Ošetřovné mohou dostat jen **zaměstnanci, kteří jsou nemocensky pojištěni**, ale ne vždy.

Po skončení zaměstnání už nemůžete „nastoupit na ošetřovné“ (není tady ochranná lhůta jako u nemocenského). Pokud zaměstnání skončí během ošetřování, ošetřovné Vám „doběhne“ celé.

Kdy jako zaměstnanec nedostanu ošetřovné?

Ošetřovné nedostanete, pokud

- pracujete na dohodu o provedení práce nebo o pracovní činnosti,
- máte zaměstnání takzvaného malého rozsahu (vyděláte méně než 3 500 Kč hrubého měsíčně),
- jste policista, hasič, celník, voják, příslušník Vězeňské služby a podobně [\[§ 5 písm. a\) bod 2\]](#),
- při studiu pracujete v době (školních) prázdnin,
- jste dobrovolný pracovník pečovatelské služby,
- jste zahraniční zaměstnanec,
- jste domácí zaměstnanec (podle dohody nepracujete u zaměstnavatele, ale doma nebo jinde a v pracovní době podle vlastního rozvrhu),
- jste ve vězení nebo v zabezpečovací detenci.

Co když podnikám?

Podnikatelé ošetřovné nedostanou.

Kdo posoudí, že se o nemocného (zraněného) člověka musí někdo starat?

O potřebě ošetřování rozhodne **lékař nemocného člověka**.

Mohu pečovat jen o příbuzného?

Nemusíte být příbuzní, ale musíte žít ve společné domácnosti. To neplatí při péči rodičů o dítě.

Co je společná domácnost?

Společnou domácnost tvoří lidé, kteří spolu **trvale žijí a společně platí náklady** na bydlení, jídlo a další. Ve sporných případech Vás okresní správa sociálního zabezpečení může vyzvat, abyste prokázali, že vedete společnou domácnost.

O **dítě mladší 10 let** ale může pečovat i rodič, se kterým dítě jinak nežije (nemá dítě ve své péči).

Jak dlouho budu ošetřovné dostávat?

Ošetřovné budete dostávat **nanejvýš** (i když musíte pečovat déle)

- **9 kalendářních dnů**, nebo
- **16 kalendářních dnů**, pokud jako *osamělý rodič* ošetřujete školou povinné dítě mladší 16 let.

Říká se tomu **podpůrčí doba**.



Osamělý rodič je svobodný, ovdovělý, nebo rozvedený rodič, pokud nežije s družkou (druhem) nebo v registrovaném partnerství.



Pokud ještě nejste rozvedeni, nejste osamělým rodičem, i když o dítě pečujete sami.



Od kdy budu ošetřovné dostávat? Dostanu ho jen za pracovní dny?

Ošetřovné dostanete **od prvního dne, kdy je potřeba ošetřovat nebo pečovat**, a to **za každý den** (i za nepracovní), ale jen když budete ošetřovat (pečovat) alespoň jeden svůj pracovní den. (Ošetřovné nelze vyplácet jen za nepracovní dny.)



Co když u nemocného propukne jiná (další) nemoc nebo se zraní?

I kdyby ošetřovaný během podpůrčí doby dostal další nemoc nebo se zranil, **podpůrčí doba se neprodlužuje** (doby se nesčítají). Podle zákona totiž změna druhu nemoci (diagnózy) není novým případem ošetřování.



Jednotlivé případy ošetřování na sebe nesmějí přímo navazovat. Nic ale nebrání tomu, abyste o člověka, který to potřebuje z různých důvodů, pečovali i vícekrát v měsíci.



Co když mi onemocní obě děti? Dostanu ošetřovné dvakrát?

I když budete ošetřovat dvě nemocné děti současně, dostanete ošetřovné **jen jednou**. Ošetřovné na druhé nemocné dítě se totiž nevyplácí po dobu výplaty ošetřovného na první nemocné dítě.



Musí mě zaměstnavatel po dobu ošetřování (péče) omluvit v práci?

Ano, po dobu ošetřování nebo péče musí zaměstnavatel omluvit Vaši nepřítomnost v práci. Jde o důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance. [[§ 191 zákoníku práce](#)]

Pracovní volno trvá **po celou dobu ošetřování nebo péče, nejen za podpůrčí dobu**, kdy dostanete ošetřovné.

Příklad: Když budete někoho muset ošetřovat 20 dnů, dostanete ošetřovné jen za prvních 9 kalendářních dní, ale z práce jste omluveni po celou dobu 20 dnů.



Kdo vyplácí ošetřovné?

Ošetřovné vyplácí **okresní správa sociálního zabezpečení** podle sídla zaměstnavatele. Pokud má zaměstnavatel mzdovou účtárnu, pak podle místa mzdové účtárny.



Kolik dostanu?

K výpočtu můžete použít **kalkulačku** na webu Ministerstva práce a sociálních věcí www.mpsv.cz v části *Působnosti MPSV* → *Nemocenské pojištění* → [Kalkulačka pro výpočet dávek v roce 2021](#).

Ošetřovné se počítá stejně jako nemocenské – dostanete **60 % redukováného denního vyměřovacího základu**.

Denní vyměřovací základ je součet Vašich příjmů za předchozích 12 měsíců před měsícem, kdy musíte ošetřovat, vydělený počtem kalendářních dnů (do příjmu se nezapočítávají tzv. vyloučené dny – např. dny, kdy jste brali dávky nemocenského pojištění).

Tato částka se dále snižuje podle tří redukčních hranic podle výše příjmu, a tím se získá **redukováný** denní vyměřovací základ.

Příklad: Při průměrném měsíčním příjmu asi 31 000 Kč dostanete ošetřovné za 9 dnů asi 4 960 Kč.



Jak mám požádat o ošetřovné?

1

Ošetřující lékař rozhodne o nutnosti ošetřování na tiskopisu *Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče)*, které má 2 díly.

Vyplníte I. díl tiskopisu – část B [Rozhodnutí o vzniku potřeby ošetřování (péče) – žádost o ošetřovné] a **předáte ho zaměstnavateli**.

Zaměstnavatel doplní potřebné údaje a dokument **předá okresní správě sociálního zabezpečení**.

Tím jste podali žádost o ošetřovné.

2

Aby Vám ošetřovné vyplatili, musíte doložit trvání potřeby ošetřování. Jak?

Ošetřující lékař vyznačí konec potřeby ošetřování na **II. díl tiskopisu** [*Rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování (péče)*].

Předáte ho zaměstnavateli.

Zaměstnavatel doplní potřebné údaje a dokument **předá okresní správě sociálního zabezpečení.**

Kdyby potřeba ošetřování trvala déle, vystaví lékař *Potvrzení o trvání potřeby ošetřování.*

3

Pak **okresní správa sociálního zabezpečení** o žádosti **rozhodne.**



Pokud **ošetřovné přizná**, neposílá rozhodnutí. Oznámení o přiznání ošetřovného, jeho denní výši a výši denního vyměřovacího základu bude na výpisu z účtu nebo na poštovní poukázce.



Pokud **žádost o ošetřovné zamítne**, vydá rozhodnutí, v němž vysvětlí, proč ošetřovné nepřiznala, a poučí Vás o tom, že se **můžete odvolat.**



Mohu se při ošetřování s někým vystřídat?

Ano, v ošetřování se **můžete** vystřídat, **ale jen jednou.**

Vyplníte tiskopis *Žádost o ošetřovné osoby, která převzala ošetřování (péči)*. Můžete ho **stáhnout** z webu České správy sociálního zabezpečení www.cssz.cz v části *Životní situace* → *Nemoc* → *Ošetřovné*. K tiskopisu **přiložíte** *Potvrzení o trvání potřeby ošetřování (péče)*, které vystaví ošetřující lékař, a dokumenty **předáte zaměstnavateli.**

Zaměstnavatel doplní potřebné údaje a dokument **předá okresní správě sociálního zabezpečení.**

Tím jste podali žádost o ošetřovné.



Ošetřovné nedostanete, pokud nepečujete alespoň jeden svůj pracovní den.



Pomůže mi s ošetřovným ombudsman?

Pokud Vám okresní správa sociálního zabezpečení ošetřovné nepřizná a nepomůže ani odvolání, můžete napsat ombudsmanovi.

Více v letáku [Ombudsman](#).