



MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU

Ing. Marta Nováková  
ministřyně

V Praze dne 28. února 2019

Č. j.: MPO 14828/19/11000/01000

Vážená paní veřejná ochránkyně práv,

dopisem ze dne 7. února 2019 č. j. KVOP-4826/2019 jste mě v návaznosti na závěry šetření ve věci podnětu státního zaměstnance Mgr. [REDACTED] na vyřizování jeho stížností vyzvala k zavedení opatření k zajištění prevence nerovného zacházení na pracovišti a k úspěšnému řešení jeho případného výskytu. K navrhovaným opatřením si dovoluji uvést následující.

V oblasti vzdělávání zaměstnanců je na MPO důsledně postupováno v souladu s platnou legislativou: zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 9/2015, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání státních zaměstnanců ve služebních úřadech a usnesení vlády č. 865/2015 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech (dále jen „Rámcová pravidla vzdělávání“).

Na základě výše uvedených norem byl na MPO vydán Služební předpis státního tajemníka č. 20/2017 ke vzdělávání státních zaměstnanců v aparátu ministerstva a podřízených služebních úřadech, který se vztahuje i na zaměstnance v pracovním poměru podle zákoníku práce. Předmětný předpis stanovuje závazný postup při realizaci všech druhů vzdělávání, vymezených v Rámcových pravidlech vzdělávání: vstupní vzdělávání úvodní a následné, průběžné vzdělávání, vzdělávání představených a jazykové vzdělávání.

V rámci vstupního vzdělávání, jehož absolvování je povinné pro všechny nové zaměstnance, jsou účastníci seznamováni se základními informacemi o chodu služebního úřadu, včetně problematiky rovného zacházení na pracovišti a etického kodexu. Konkrétně se jedná o kapitoly „Etika ve veřejné správě“ a „Ochrana lidských práv a rovné příležitosti žen a mužů“. Kurz vstupní vzdělávání úvodní se realizuje e-learningovou



MINISTERSTVO  
PRŮMYSLU A OBCHODU

formou se závěrečným zkušebním testem, po jehož úspěšném vykonání obdrží účastník osvědčení. Absolvování kurzu je podmínkou k účasti zaměstnance na dalším vzdělávání.

**Na základě Vašeho doporučení bude v tomto roce kapitola o lidských právech rozšířena ve smyslu doplnění detailnějších informací o zásadách rovného zacházení a předcházení šikany a konfliktů na pracovišti a způsobu jejich řešení.**

V rámci průběžného vzdělávání jsou zaměstnanci na základě individuálních vzdělávacích plánů vysíláni na vzdělávací akce do externích institucí nebo se zúčastňují interních hromadných školení, organizovaných v režii ministerstva. Stejný postup se vztahuje i na zabezpečování vzdělávání představených, kteří se kromě odborných školení zúčastňují i školení a seminářů zaměřených na rozvoj měkkých dovedností, např. efektivní komunikace, umění motivovat, prezentační dovednosti, negociační techniky, ale také na problematiku etiky a rovného zacházení, prevence diskriminace a šikany na pracovišti, korupce, whistleblowing, atd. Tato forma vzdělávání představených, ale i řadových zaměstnanců, kteří se připravují na vyšší pozici v rámci kariérového postupu, se plně osvědčila.

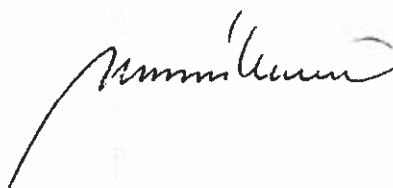
**Na základě Vašeho doporučení bude realizováno školení se zaměřením na problematiku rovného zacházení a postupu při vyřizování stížností v praxi.**

Sociometrické šetření, které mělo za cíl zjistit atmosféru na pracovišti, již bylo provedeno. Bylo využito služeb studentky, která toto šetření zpracovala v rámci svého studia. Kromě toho je postavení každého státního zaměstnance na pracovišti monitorováno přestaveným v rámci hodnotícího pohovoru při služebním hodnocení.

Závěrem bych ráda uvedla, že důsledkem již zavedených opatření vyplývajících ze shora citovaných právních a služebních předpisů je velmi vysoká úroveň prevence nerovného zacházení se zaměstnanci.

S pozdravem

Vážená paní  
Mgr. Anna Šabatová, Ph.D.  
veřejná ochránkyně práv  
Kancelář veřejného ochránce práv  
Brno



MINISTERSTVO  
PRŮMYSLU A OBCHODU