



V Praze dne 12. listopadu 2018

Č. j.: MPO 74307/2018

Vážená paní veřejná ochránkyně práv,

dopisem č. j. KVOP – 44149/2018 jste mě žádala o upřesnění, která opatření byla a budou přijata k předcházení nerovného zacházení se státními zaměstnanci a zaměstnanci v pracovním poměru (dále též „zaměstnanci“) v Ministerstvu průmyslu a obchodu.

Jak jsem již uvedl v dopise ze dne 15. 8. 2018, jsem si vědom pochybení, která v souvislosti se stížnostmi pana ██████████ nastala. Zároveň bych rád zdůraznil, že bossing či mobbing považuji za nežádoucí jevy, které závažným způsobem ohrožují a narušují pracovní vztahy v zaměstnání a snižují výkonnost celého útvaru. Z tohoto důvodu vyvíjíme snahu takovým situacím předcházet.

Nyní bych se rád vyjádřil k jednotlivým opatřením.

- 1) Všichni představení byli opětovně poučeni o významu rovného zacházení s podřízenými, zejm. při ukládání úkolů a jejich hodnocení. V této souvislosti byli státní zaměstnanci také poučeni o postupu, který je stanoven pro případné stížnosti, včetně dodržování lhůty k vyřízení (viz služební předpis státního tajemníka ze dne 21. září 2017 č. 23, ve znění služebního předpisu státního tajemníka ze dne 31. ledna 2018 č. 9, kterým se stanoví pravidla postupu při podávání a vyřizování stížností). Je zřízena schránka, kam může každý zaměstnanec vložit oznámení o protiprávním chování svých představených nebo kolegů a to i anonymně. V ministerstvu průmyslu a obchodu byl jmenován prošetřovatel, který se takovými podáními zabývá.
- 2) Prospekt s názvem „Práce ve státní službě nebo rodina“ byl distribuován na všechny sekretariáty, kde byl zpřístupněn všem zaměstnancům.

- 3) hodnocení. Z hlediska rovného zacházení je stěžejní část týkající se průběžného hodnocení výkonu služby státních zaměstnanců. Průběžné hodnocení je základním pilířem služebního hodnocení vůbec. Nově bude stanovena povinnost provádět průběžné služební hodnocení v tříměsíčním intervalu, formou rozhovoru. Podrobnější úprava průběžného hodnocení zvýší kvalitu i objektivitu služebního hodnocení za kalendářní rok ve smyslu § 155 odst. 2 zákona o státní službě.
- 4) V neposlední řadě připravujeme plošná školení pro představené se zaměřením na rovný přístup k zaměstnancům a prevenci v oblasti mobbingu a bossingu.

S pozdravem

Vážená paní
Mgr. Anna Šabatová
veřejná ochránkyně práv
Údolní 39
602 00 Brno

Na Františku 32, 110 15 Praha 1
+420 224 851 111
posta@mpo.cz, www.mpo.cz