



KVOPX005U96N

Pracovní výtisk elektronického podání

Odesílatel: V K „
Datum podání: 16.2.2015 Datum odeslání:

Počet příloh:

Za správnost: Vašíčková Petra

POZOR – podání nebylo elektronicky podepsáno

From: K V
Sent: Sunday, February 15, 2015 6:30 PM
To: podatelna@ochrance.cz
Subject: Žádost o poskytnutí informací

Dobrý den,

jsem studentem 3. ročníku vysoké školy a v rámci zakončení studia zpracovávám bakalářskou práci na téma Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem. Absence vědeckých prací na toto téma mi znemožňuje získat relevantní informace o využití institutu zaměstnanci.

Dovoluji si Vás proto požádat o poskytnutí informací, vztahujících se k předmětné problematice s ohledem na specifikum tohoto problému, neboť jak jsem již uvedl, data a údaje nejsou veřejně dostupná. Nejedná se mi o konkrétní informace ke konkrétním účastníkům, ale spíše o informace obecné.

Chtěl bych Vás tedy požádat, v rámci Vašeho úřadu, o poskytnutí informací formou vyplnění data uvedených v příloženém stručném dotazníku. Zároveň bych Vás chtěl požádat, zda by mohl být vyplněný dotazník zaslán na mou emailovou adresu

Děkuji za Vaši vstřícnost a jsem s pozdravem

K V

Příloha Žádosti o poskytnutí dat

DOTAZNÍK – Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem

Pokyny pro vyplnění:

- 1) U otázek č. 1, č. 6, č. 9 a č. 10 vyberte jednu z odpovědí (zaškrtnutím nebo zvýrazněním).
- 2) U otázek č. 2, č. 3, č. 4, č. 5, č. 7, č. 8 uveďte Vám známé údaje.
- 3) U otázky č. 11 vyjádřete, prosím, svůj názor.

1. Řešíte v rámci svých kompetencí otázky zrušení pracovního poměru zaměstnancem?

- a) Ano b) Ne c) Bez vyjádření

2. Pokud ano, kolik zaměstnanců se na Vás obrátilo s žádostí o pomoc popřípadě poradenství? *(Vyplňte, prosím, při souhlasné odpovědi na předchozí otázku)*

3. Uveďte prosím, kolik případů jste řešili v roce 2010-2014 (v členění dle jednotlivých let):

Rok	Počet případů
2010	
2011	
2012	
2013	
2014	

4. V kolika případech Váš úřad/organizace zahájil šetření/řízení ve vztahu k předmětnému problému (zrušení pracovního poměru zaměstnancem) před ukončením pracovního poměru:

Rok	Počet případů
2010	
2011	
2012	
2013	
2014	

5. V kolika případech Váš úřad/organizace zahájil šetření/řízení ve vztahu k předmětnému problému (zrušení pracovního poměru zaměstnancem) po ukončení pracovního poměru:

Rok	Počet případů
2010	
2011	
2012	
2013	
2014	

6. V kolika případech došlo ke zrušení pracovního poměru?

Rok	Počet případů
2010	
2011	
2012	
2013	
2014	

7. Máte informace o následujícím soudním řízení?

a) Ano b) Ne c) Bez vyjádření

8. Pokud máte informace o soudním řízení, v kolika případech k němu došlo? (Vyplňte, prosím, při souhlasné odpovědi na předchozí otázku)

Rok	Počet případů
2010	
2011	
2012	
2013	
2014	

9. Máte informace o tom, zda soud rozhodl ve prospěch zaměstnance?

a) Ano b) Ne c) Bez vyjádření

10. Domníváte se, že stávající legislativa plně odpovídá s aktuální situací?

- a) Ano b) Ne c) Bez vyjádření

11. Je-li dle Vašeho názoru institut okamžitého zrušení pracovního poměru využíván?

- a) Ano b) Ne c) Bez vyjádření

12. Uveďte prosím zde Váš názor, připomínky či náměty ke zkoumané oblasti.

Děkuji za Váš čas při vyplnění dotazníku.