



KVOPP000VHA3

KANCELÁŘ VEŘEJNÉHO OCHRÁNCE PRÁV

Údolní 39, 602 00 Brno
Telefon: 542 542 111
Fax: 542 542 112
E-mail: podatelna@ochrance.cz
Web: www.ochrance.cz

Vážený pan
K V
Email:

V Brně dne 25. února 2015
Č. j.: PDCJ 556/2015

Sdělení o poskytnutí informace

Vážený pane,

svým podáním ze dne 16. 2. 2015, jste se na Kancelář veřejného ochránce práv dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, obrátil s žádostí o poskytnutí následujících informací:

Žadatel tímto žádá, aby mu povinný subjekt poskytl v souladu se zákonem níže specifikované informace.

Dovoluji si Vás proto požádat o poskytnutí informací, vztahujících se k předmětné problematice (Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem) s ohledem na specifikum tohoto problému, neboť jak jsem již uvedl, data a údaje nejsou veřejně dostupná. Nejedná se mi o konkrétní informace ke konkrétním účastníkům, ale spíše o informace obecné.

Chtěl bych Vás tedy požádat, v rámci Vašeho úřadu, o poskytnutí informací formou vyplnění data uvedených v příloženém stručném dotazníku. Zároveň bych Vás chtěl požádat, zda by mohl být vyplněný dotazník zaslán na mou emailovou adresu

Na základě Vaší žádosti si Vám dovoluji poskytnout tyto informace:

Vyplněný dotazník, který je přílohou tohoto dopisu, Vám včetně tohoto dopisu, zasíláme elektronickou poštou na adresu: _____ tak, jak požadujete _____

S pozdravem



KANCELÁŘ
VEŘEJNÉHO OCHRÁNCE PRÁV
602 00 Brno - Údolní 39
Telefon: +420 542 542 111 5

Ing. Josef Svoboda
vedoucí odboru vnitřní správy
Kanceláře veřejného ochránce práv

Příloha: 1x soubor s požadovanými daty s názvem: Vyplněný dotazník KVOP.docx

Příloha Žádosti o poskytnutí dat

DOTAZNÍK – Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem

Pokyny pro vyplnění:

- 1) U otázek č. 1, č. 6, č. 9 a č. 10 vyberte jednu z odpovědí (zaškrtnutím nebo zvýrazněním).
- 2) U otázek č. 2, č. 3, č. 4, č. 5, č. 7, č. 8 uveďte Vám známé údaje.
- 3) U otázky č. 11 vyjádřete, prosím, svůj názor.

1. Řešíte v rámci svých kompetencí otázky zrušení pracovního poměru zaměstnancem?

- a) Ano b) Ne c) Bez vyjádření

2. Pokud ano, kolik zaměstnanců se na Vás obrátilo s žádostí o pomoc popřípadě poradenství? *(Vyplňte, prosím, při souhlasné odpovědi na předchozí otázku)*

3. Uveďte prosím, kolik případů jste řešili v roce 2010-2014 (v členění dle jednotlivých let):

Rok	Počet případů
2010	0
2011	0
2012	0
2013	0
2014	0

4. V kolika případech Váš úřad/organizace zahájil šetření/řízení ve vztahu k předmětnému problému (zrušení pracovního poměru zaměstnancem) před ukončením pracovního poměru:

Rok	Počet případů
2010	0
2011	0
2012	0
2013	0
2014	0

5. V kolika případech Váš úřad/organizace zahájil šetření/řízení ve vztahu k předmětnému problému (zrušení pracovního poměru zaměstnancem) po ukončení pracovního poměru:

Rok	Počet případů
2010	0
2011	0
2012	0
2013	0
2014	0

6. V kolika případech došlo ke zrušení pracovního poměru?

Rok	Počet případů
2010	0
2011	0
2012	0
2013	0
2014	0

7. Máte informace o následujícím soudním řízení?

a) Ano b) Ne c) Bez vyjádření

8. Pokud máte informace o soudním řízení, v kolika případech k němu došlo? (Vyplňte, prosím, při souhlasné odpovědi na předchozí otázku)

Rok	Počet případů
2010	
2011	
2012	
2013	
2014	

9. Máte informace o tom, zda soud rozhodl ve prospěch zaměstnance?

a) Ano b) Ne c) Bez vyjádření

10. Domníváte se, že stávající legislativa plně odpovídá s aktuální situací?

- a) Ano b) Ne c) **Bez vyjádření**

11. Je-li dle Vašeho názoru institut okamžitého zrušení pracovního poměru využíván?

- a) Ano b) **Ne** c) Bez vyjádření

12. Uvedte prosím zde Váš názor, připomínky či náměty ke zkoumané oblasti.

Ustanovení § 56 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů není zaměstnanci dostatečně využíváno. Jedním z důvodů může být obava zaměstnance ze ztráty zaměstnání s předpokladem, že se mu nemusí podařit uzavřít odpovídající a navazující pracovní poměr s jiným subjektem. Toto platí především v pracovně právních vztazích uzavíraných v podnikatelské sféře a nevyskytuje se v případech, kdy zaměstnavatelem je stát.

Děkuji za Váš čas při vyplnění dotazníku.
