

V: H.  
nar.  
t.č.

AMBUDSMAN ČR  
ÚŘAD VEŘEJNÉHO OCHRÁŇČE PRÁV  
602 00 Brno - Udolní 39  
PODATELNA  
2013  
POČ. LISTŮ: 3 PŘÍLOHA: /



## Žádost o poskytnutí informací

(Tuto žádost lze považovat též za stížnost)

Žádám o poskytnutí informací na základě zákona o poskytování informací, týkajících se těchto otázek:

1. Jaký byl závěr (rozhodnutí) bývalého Ombudsmana ČR JUDr. Otakara Mobejla, který se zabýval předražením zboží ve vězeňských kantýnách, zda se tím závěrem musí někdo řídit a zda to rozhodnutí je platné i pro věznicí Příbram? Jakým způsobem se lze domoci snížení cen?

2. Uvěznění je křeslem samo o sobě (Ev. věz. pravidla)  
Je možné omezovat sledování TV programů (vypnutím přívodu el. energie) v nočních a ranních hodinách (00<sup>00</sup>-9<sup>00</sup>), tedy naplňování zájmové a vzdělávací aktivity, zahrnutím tohoto omezení do vnitřního řádu věznice?

3. Je možné, aby vězeňský zubar odmítl provadět zubní náhrady, když je tato činnost hrazena pojišťovnou? Musí v takovém případě odsouzení dlouhodobě strpět potíže s konzumací jídla?

AMBUDSMAN ČR  
ÚŘAD VEŘEJNÉHO OCHRÁŇČE PRÁV  
602 00 Brno - Udolní 39  
PODATELNA  
2013  
POČ. LISTŮ: PŘÍLOHA:

4. Je možné při vycházkách odsouzených omezovat je v letních měsících zákazem svlečení či dokonce vyhrnutí kalhot a trika, když je obecně známa prospěšnost příjmu vitamínu „D“ ze slunce?
5. Kdo a jak často kontroluje skladbu jídla ve věznicích? Je v pořádku, že vězni (věznice Příbram) nedostávají vůbec žádné mléko, byť je obecně známa účinnost příjmu vápníku pro lidské kosti, a téměř žádné minerály? Jak se lze domoci správnosti složení dietních jídel ve věznici?
6. Je v pořádku, že současný rozpočet na denní stravu u odsouzených je pouze 48 Kč, když většina odsouzených váží přes 80 kg?
7. Je v pořádku, že odsouzený nemá ve výkonu trestu možnost výběru práce, byť je minimální mzda vězňů stanovena jen na 4500 Kč měsíčně? Proč je na jedno pracovní místo zařazeno několik (zpravidla 3) vězňů, když nepracují denně? Má takové zařazování vězňů do práce souvislost s vykluzováním většího počtu zaměstnaných vězňů a tím s uklidňováním veřejnosti?
8. Je možné si za sociální kapesné (100 Kč) koupit ve vězeňské kantýně kromě hygienických výrobků ještě jiné zboží (např. tabák, kávu, cukr...), když většina vězňů nepracuje a nemá jiný příjem? Bude taková možnost od 1. 1. 2014 zrušena? Je 100 Kč měsíčně dostatečná částka?

9. Jakou spoluodpovědnost má odsouzený ubytovaný na ložnici společně s odsouzenými trpícími častými epileptickými záchvaty za zdraví či život takového člověka a zda má být takový odsouzený umístěn bez dohledu zdravotního personálu na cele se zdravými kolegy?

10. Zda je možné, aby školený personál věznice prováděl psychotesty (např. podobné těm, které jsou potřeba pro získání profesního řídičského průkazu) před rozhodnutím o žádosti odsouzeného o podm. propuštění z VTOS, aby v případě dobrého výsledku takového testu mohl na jeho základě soud žádost vyřídit kladně, resp. aby soud nemohl argumentovat „minulostí“ a předvídáním páchaní tr. činnosti u odsouzeného?

11. Je ředitel věznice povinen, na žádost odsouzeného o zajištění návštěvy člena jiné církve (např. katolické) než českobratrské- evangelické, takové žádosti vyhovět?

12. Může VS ČR při přemístění odsouzeného do jiné věznice od něho požadovat zaplacení kontroly radiopřijímače, když kontrola byla provedena již v předchozí věznici? Resp. pokud nebyla porušena plomba, zda má VS ČR právo dát přijímač ke kontrole znovu a žádat její zaplacení?

13. Smí VS ČR při návštěvě rodiny odsouzeného omezovat jejich vzájemný fyzický kontakt (např. dotek rukou s družkou, matkou či pochování si svého vlastního dítěte apod.)?

14. Může vězeňský lékař bez závažných důvodů odmítnout podávat odsouzenému léky, které mu předepsal specia-



lizovaný lékař civilního zdravotnického střediska v průběhu VTOS?

15. Bylo ustanovení zákona o VTOS týkající se kázeňských odměn schvalováno pouze pro potřeby vychovatelů, kteří se mohou sami rozhodnout bezdůvodně kdykoliv komukoliv odměnu neudělit? Jakým způsobem lze odměnu vymáhat? Proč systém odměňování ~~na~~ mnoho odsouzených poškozují?

16. Je povinen zaměstnanec věznice po jakékoli práci odsouzeného pro věznici (tedy vydání energie) zajistit pro odsouzeného větší porci jídla, když je práce jinak vykonávána bez finanční odměny?

17. Není ponižujícím výkonem trestu, když má odsouzený při eskortě do civilního zdravotnického zařízení na nohou řetězy, přestože jsou obouy a řetězy EVP zakázány? Jak dlouho bude tato práce trvat?

18. Je hygienicky správné každodenní používání blhnikového nádobí (esusu)? Pokud ano, musí VS ČR zajistit umývání tohoto nádobí v jídelně nebo na ubytovně v tekoucí teplé vodě (např. v případě kdy není v provozu myčka nádobí a jídlo je rozcáno do esusu a odnášeno na ubytovnu)? Musí též teplá nebo studená voda v jídelně pro možnost umytí nádobí?

19. Je možné, byť ustanovením ve vnitřním řádu věznice, omezovat odsouzené zákazem odkládání věcí (např. novin, knih, hrnečku, fotografií rodiny apod.) na vlastní

str. 5

skříňku? Má VS ČR právo zamezit odsouzenému, aby měl alespoň jednu fotografii (např. v rámečku) ve své blízkosti pověšenou na stěně?

20. Existuje hygienická norma týkající se minimální teploty ve větrané místnosti (vzhledem k počtu odsouzených na celách), myšleno s využitím ústředního topení při nízkých venkovních teplotách? Popř. kdo a jak často má tuto teplotu měřit?

Zdávám: Vzhledem k dle mého názoru závažnému obsahu této žádosti (stížnosti), Vás pane ombudsmane, chci požádat o diskrétnost při jejím řešení, neboť se oprávněně domnívám, že proti mé osobě bude VS ČR používat metodu „pomsty“ (např. přemístění na jiný oddíl, do jiné věznice, šikany ze strany zaměstnanců věznice apod.). Předem Vás žádám o pomoc např. v podobě návrhu soudní ochrany, pokud je to možné. O případné „pomstě“ Vás budu informovat.

V Příbrami 21. 10. 2013

H U  
