

Vážená paní,

omlouvám se za pozdější odpověď na Vaši žádost.

Stížnosti z oblasti porušení práv zdravotně postižených v oblasti práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání nejsou v Kanceláři zvláště statisticky sledovány. Jejich počet není nikterak vysoký, což ovšem nemusí znamenat, že se zdravotně postižení s porušením svých práv ze strany zaměstnavatelů nesetkávají. Ne každý postižený se totiž na ombudsmana se svojí stížností obrátí. Bližší informace o konkrétních kauzách z oblasti práva na zaměstnání lze nalézt v pravidelných čtvrtletních a výročních zprávách veřejného ochránce práv předkládaných Poslanecké sněmovně, dostupných na www.ochrance.cz

Od 1.12.2009 se však situace výrazně změní. Od tohoto data bude veřejný ochránce práv povinen vykonávat činnost podle zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a právních prostředcích ochrany před diskriminací (antidiskriminační zákon). K tomuto účelu ochránce povede i statistiky podnětů týkajících se, kromě jiných oblastí a důvodů, i diskriminace v oblasti práva na zaměstnání a přístupu k zaměstnání i např. z důvodu zdravotního postižení. Po tomto datu je tedy možné se na ochránce se stížností z této oblasti obrátit.

Mgr. Filip Glotzmann
Vedoucí Kanceláře veřejného ochránce práv