



**ombudsman**

už 20 let pomáháme bez rozdílu



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

**Úřad vlády České republiky**



## PRACOVNÍ LIST č. 1

### Sexuální obtěžování: právní úprava

### Modelové příklady

**Otázky** – Jedná se v popsaných situacích o sexuální obtěžování? Kdo z aktérů se ho dopouští? Jedná se o něco nežádoucího, co by se mělo v prostředí služebních úřadů řešit?

Nezabývejte se skutkovým stavem, považujte jej za objektivní popis skutečnosti, jedná se o modelové příklady.

1)

Pan Adámek dá kolegyni Bartošové z odboru k narozeninám kytici. Poté, co jí k narozeninám poblahopřeje, jí pochválí nové šaty. Paní Bartošová další den panu Adámkovi donese kousek dortu, který upekla. Společně ho pak v kanceláři pana Adámka snědí.

2)

Paní Doubravová je vedoucí oddělení auditů a kontrol výkonu státní správy, pan Coufal pracuje na oddělení auditů a kontrol prostředků EU jako odborný referent (pracují tedy na různých odděleních téhož odboru). V prvním pololetí roku spolu pracovali na jednom společném pracovním úkolu – často se v práci scházeli a jezdili na vícedenní služební cesty. Po čase se sblížili a začalo se proslýchat, že spolu navázali také intimní vztah. Paní Doubravová je vdaná, pan Coufal je ženatý a má dvě malé děti.

3)

Pan Erneker je ředitel odboru. Se svými podřízenými si vyká, ženy oslovuje křestním jménem (Terezko, Evo, Zuzko), muže oslovuje „pane kolego“. Když ho jedna z podřízených, paní Fialová, přede svědky požádala, aby ji neoslovoval křestním jménem, ale příjmením, nebo „paní kolegyně“, velmi se podivoval. Paní Fialovou pak jakou jedinou z žen oslovoval příjmením a patřičně to zdůrazňoval.

Ostatní kolegyně po této zkušenosti ředitele o změnu oslovení raději ani nežádaly, přestože to některým také vadilo. Paní Fialová se v kolektivu necítila dobře, protože z ředitele cítila oproti dřívějšímu odstup. Po několika měsících se přihlásila do výběrového řízení na jiný odbor. Na dotaz během pohovoru, proč po tolika letech chce změnit pracovní zařazení, ač má velmi dobré služební hodnocení, uvedla, že důvodem je nevhodné chování současného ředitele odboru.

4)

Pan Gregor pracuje jako referent. Ve svém volném čase chodívá často do posilovny, o víkendech běhá překážkové závody. Je sportovní postavy. Paní Hanáková je služebně starší, má na oddělení autoritu. Je zástupkyní vedoucího oddělení a vedoucí na její názor hodně dá, o řadě věcí rozhodují spolu.

Kolegové si všimli, že paní Hanáková zve k sobě do kanceláře pana Gregora o poznání častěji než ostatní kolegy, a zavírá při tom dveře, což jindy nedělá. Když se potkali na kuchyňce, paní Hanáková si často stoupla velmi blízko pana Gregora, až se téměř tělem dotýkali. Pan Gregor na to nijak nereagoval, neuhnul, slovně se neohradil. Zároveň ale nevypadal, že by mu jednání paní Hanákové bylo příjemné nebo mu lichotilo a nezavdával příčinu familiérnějšímu chování ze strany paní Hanákové. Paní Hanáková občas z legrace mužským kolegům říkala, že by se o sebe měli více starat a cvičit, aby vypadali tak dobře jako pan Gregor.

Kolegové z oddělení získali pocit, že pan Gregor má z pozornosti paní Hanákové různé výhody – že dostává zajímavější pracovní úkoly a určitě má i vyšší osobní příplatek. Na oddělení postupně mezi kolegy rostla nevraživost, někteří starší kolegové s panem Gregorem odmítali spolupracovat. Jeden z kolegů pak podal stížnost, že je pan Gregor protěžován.