

10 let společně proti diskriminaci

FINÁLNÍ PROGRAM

23. května 2019

- 09:30 – 10:00** Registrace účastnic a účastníků
- 10:00 – 10:15** **Úvodní slovo veřejné ochránkyně práv Anny Šabatové**
- 10:15 – 11:00** **10 let antidiskriminačního zákona – spolupráce ochránce a správních úřadů**
Petr Polák, vedoucí odboru rovného zacházení Kanceláře veřejného ochránce práv
- 11:00 – 11:15** Přestávka na kávu a drobné občerstvení
- 11:15 – 12:30** **10 let na cestě k férovosti – poznatky inspekčních orgánů**
Státní úřad inspekce práce – Dalimila Solnická, vedoucí úseku inspekce pracovních vztahů a podmínek
Česká školní inspekce - Vladislava Coufalová, ředitelka odboru inspekční činnosti
Česká obchodní inspekce – Vlastimil Turza, vedoucí právního oddělení Ústředního inspektorátu
Blok a následnou diskusi moderuje David Slováček
- 12:30 – 13:15** Přestávka na oběd
- 13:15 – 15:00** **Diskuse ve skupinách**
JE POTŘEBA NOVELIZOVAT ANTIDISKRIMINAČNÍ ZÁKON? – zasedací místnost N206
Moderují: Petr Polák, Jiří Fuchs
I když samotná právní regulace zdaleka nestačí, kvalitní právní předpisy jsou nezbytným předpokladem k dosažení rovnosti ve společnosti – a nejedná se zdaleka pouze o letošního „oslavence“, antidiskriminační zákon. Je v Česku ochrana před diskriminací dostatečná? Které zákony je třeba upravit nebo přijmout? Správní úřady mají nejlepší poznatky o tom, kde stávající zákony „drhnou“.

Diskusní skupina je určena především pro ty pracovníky a pracovnice, kteří v rámci úřadu vedou kontroly a správní řízení, anebo připravují a připomínkují navrhované právní předpisy.

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ ANTIDISKRIMINAČNÍ JUDIKATURA 2009–2019 – malý konferenční sál

Moderují: Hana Brablcová, Jan Slaviček

S aktivním příspěvkem vystoupí:

Barbora Divílková (Nejvyšší správní soud) a Robert Jakubiček (Ústavní soud)

Existují případy, kdy samotná právní úprava neposkytuje dostatek vodítek k její správné aplikaci – jedním příkladem za všechny může být obecně vymezený zákaz diskriminace v zákoně o ochraně spotřebitele. (Nejen) v takovém případě je nutné znát rozhodovací praxi a argumentaci českých i zahraničních soudů, které svými rozhodnutími pomáhají (alespoň výkladově) právo dotvářet. Vzhledem ke kulatému výročí antidiskriminačního zákona je vhodné se ohlédnout za uplynulými deseti lety ochrany před diskriminací i pohledem soudů. Právo na rovné zacházení totiž soudy vykládají nejen v případě individuálních žalob obětí diskriminaci, ale i v rámci přezkumu postupu inspekčních orgánů.

Diskusní skupina je určena především pro ty pracovníky a pracovnice, kteří v rámci úřadu vedou kontroly a správní řízení, a připravují podklady pro řízení před správními soudy. Poznatky využijí ale také ti, kdo úřednice a úředníky v otázkách diskriminace průběžně školí.

METODICKÉ VEDENÍ, VZDĚLÁVÁNÍ A INTERNÍ KOMUNIKACE ÚŘADU O ANTIDISKRIMINACI – oválná pracovna

Moderují: Veronika Bazalová, Barbara Kubátová

Informovanost a orientace v oblasti antidiskriminace je klíčová nejen pro kvalitní řešení podnětů s námitkou diskriminace, ale také při rozhodování o přijetí do služebního poměru nebo o odměnách a tvorbě nových politik a postupů. Informovanost lze zajistit vhodným metodickým vedením, správně zacíleným vzděláváním zaměstnanců a zaměstnankyň úřadu nebo funkčním nastavením interní komunikace. Naším cílem je, aby metodika či školení byly skutečně užitečné a efektivně předávaly aktuální informace.

Diskusní skupina je určena pro metodiky, školitele a kontaktní osoby úřadu (např. styčné důstojníky pro otázky diskriminace, koordinátory a koordinátorky rovnosti žen a mužů), jejichž úkolem je tvorba metodických materiálů, kontrola výstupů, vzdělávání kolegů a kolegyň, případně interní předávání informací.

15:00 – 15:30

Závěrečné shrnutí