

Pracovněprávní vztahy a inspekce práce



Může mi ombudsman pomoci v případě, že mám spor se zaměstnavatelem?

Nemůže. Ombudsman nemůže zasahovat do vztahů a sporů mezi Vámi a zaměstnavatelem, a to ani tehdy, je-li zaměstnavatelem úřad. Nemůže vymáhat po zaměstnavateli Vaši dlužnou mzdu nebo rozhodnout, zda je výpověď platná, či nikoliv. Tyto věci může řešit a rozhodovat pouze soud. Ombudsman nemůže provádět ani kontroly na pracovišti, zda zaměstnavatel dodržuje pracovněprávní předpisy.

Na koho se mám obrátit, když zaměstnavatel nedodržuje pracovněprávní předpisy?

Můžete se obrátit na **oblastní inspektorát práce**, v jehož územním obvodu pracujete.

Jak mi inspektorát práce může pomoci?

Inspektorát práce může zkontrolovat, zda zaměstnavatel dodržuje pracovněprávní předpisy. Pokud inspektorát práce zjistí, že zaměstnavatel pochybil, může mu uložit, aby zjištěné nedostatky odstranil, popř. mu může uložit pokutu.

Inspektorát práce Vám také může poradit a poskytnout základní informace o pracovních podmínkách a vztazích mezi Vámi a zaměstnavatelem. Na internetových stránkách <http://www.suip.cz/informacni-materialy/pracovnepravni-vztahy/> můžete najít řadu informačních materiálů, které obsahují základní informace např. o skončení pracovního poměru, nevyplacení mzdy, pracovní době.

S čím mi inspektorát práce nepomůže?

Inspektorát práce za Vás nemůže vymáhat Vaše nároky vůči zaměstnavateli - např. mzdu, kterou Vám zaměstnavatel dluží. Také nemůže posoudit, zda je výpověď platná, či nikoliv. Tyto věci může řešit a rozhodovat pouze soud.

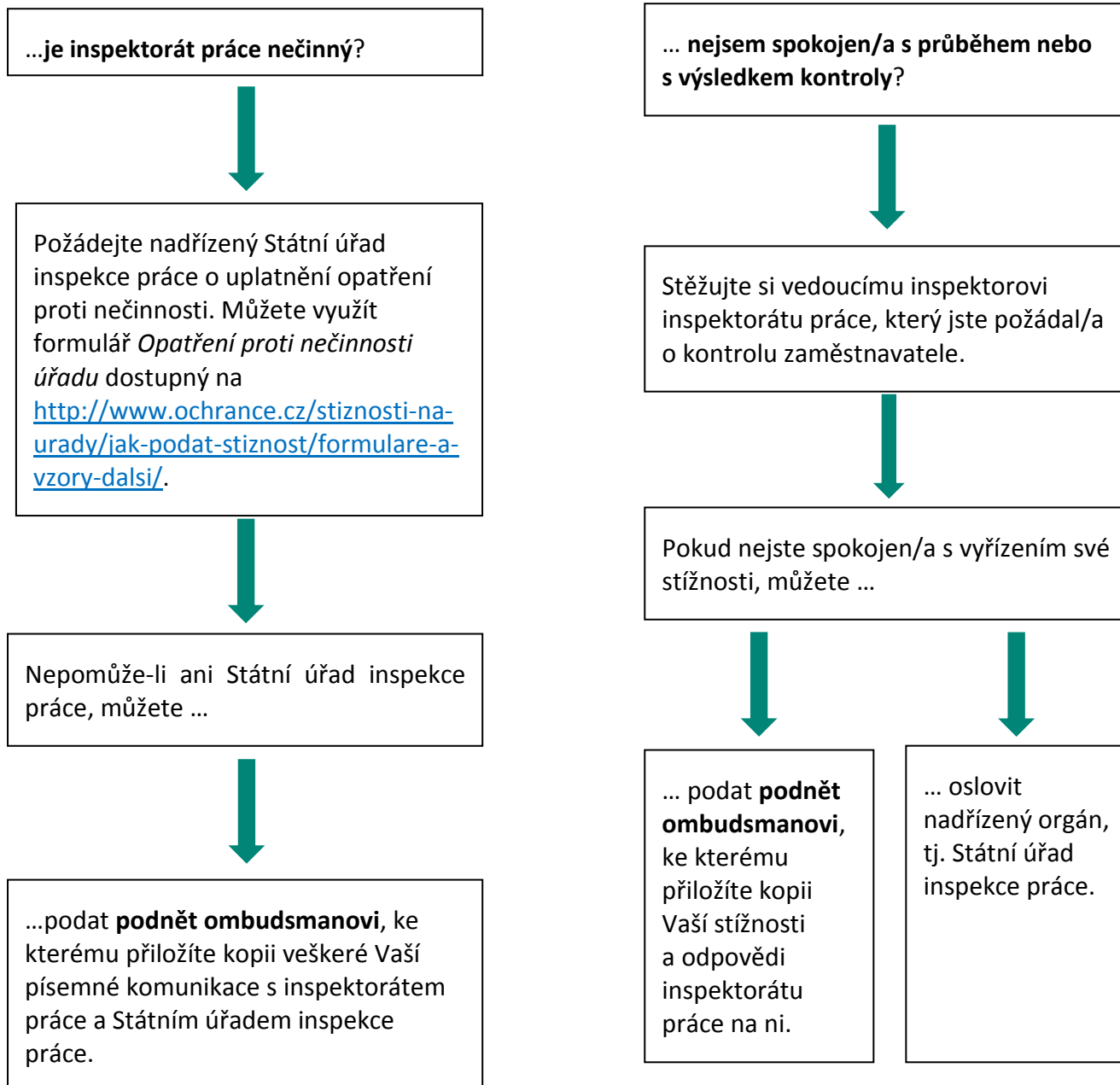
Jak se obrátit na inspektorát práce?

Napište oblastnímu inspektorátu práce, v jehož územním obvodu pracujete, a požádejte o **provedení kontroly zaměstnavatele** (<http://www.suip.cz/pracovnepravni-vztahy/podani-podnetu-ke-kontrolu/>).

Pozor! I když inspektorát práce požádáte o provedení kontroly, inspektorát práce **nemusí kontrolu provést**. Stejně tak žádný právní předpis neurčuje lhůtu, do kdy má inspektorát práce zaměstnavatele zkontrolovat.

Pokud inspektorát práce zkontroluje zaměstnavatele na základě Vašeho písemného podnětu, musí Vás **písemně informovat o výsledku** provedené kontroly. V opačném případě by Vás měl informovat, že kontrolu neprovede, a sdělit důvody.

Co mám dělat, když ...



Mohou Vám pomoci i další informační letáky, které najdete na stránkách www.ochrance.cz v sekci životní situace.

- [Ombudsman](#)
- [Skončení pracovního poměru](#)
- [Šikana na pracovišti, mobbing, bossing a diskriminace](#)
- [Nevyplacení mzdy, platební neschopnost zaměstnavatele](#)