

OBČANÉ EVROPSKÉ UNIE V ČR - DISKUZNÍ WORKSHOP



DISKUZNÍ SKUPINA
PRÁCE A ZAMĚŠTNÁNÍ, VEŘEJNÁ SPRÁVA

20. DUBNA 2022

- Směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 2014/54/EU ze dne 16. dubna 2014, o opatřeních usnadňujících výkon práv udělených pracovníkům v souvislosti s jejich volným pohybem
- Zákon o veřejném ochránci práv:
§ 21d
(1) Za účelem naplňování práva volného pohybu občanů Evropské unie v souladu s přímo použitelným předpisem Evropské unie v oblasti volného pohybu pracovníků ochránce
 - a)** poskytuje metodickou pomoc občanům Evropské unie při podávání návrhů na zahájení řízení z důvodů diskriminace,
 - b)** provádí průzkumy a analýzy výkonu práva volného pohybu občanů Evropské unie,
 - c)** zveřejňuje zprávy a vydává doporučení k otázkám souvisejícím s naplňováním práv občanů Evropské unie,
 - d)** zveřejňuje aktuální informace o právech občanů Evropské unie v češtině a alespoň jednom dalším úředním jazyce Evropské unie,
 - e)** zajišťuje výměnu dostupných informací s příslušnými národními, zahraničními a mezinárodními subjekty.

Doporučení:

- **Zveřejnit srozumitelné a aktuální informace o právech a povinnostech zaměstnanců v češtině i v cizích jazycích, zejména v angličtině**
 - I. Jsou na webu Vaší organizace/úřadu aktuální informace pro cizince?
 - II. Kdo je za jejich aktualizaci odpovědný? Jak často aktualizace probíhá?
 - III. Myslíte si, že jsou informace na webu srozumitelné?
 - IV. Funguje Váš web i jako tzv. rozcestník?

Doporučení:

- **Pokračovat v pravidelných kontrolách nelegálního zaměstnávání cizinců – občanů EU**
 - **Pokračovat v kontrolách agentur práce**
- I. Kontroly v těchto oblastech jako priority
 - II. Spolupráce mezi SÚIP a MPSV?

Doporučení:

- **Zaměřit se na kontroly rovného zacházení se zahraničními zaměstnanci – občany EU**
 - I. Odměňování, kariérní postup, ukončování pracovního poměru
 - II. Nerovné zacházení mezi různými skupinami cizinců
 - III. Jsou pokuty za přestupky „výchovné“?
 - IV. Potřeba dalšího vzdělávání v oblasti rovného zacházení?

Doporučení:

- **Zvážit zavedení mechanismu mimosoudního řešení pracovněprávních sporů**
 - I. Existuje diskuze na toto téma u Vás na úřadě?
 - II. Jak byste mohli přispět k zavedení takového institutu v ČR?

Doporučení:

- **Spolupráce se zastupitelskými úřady států EU v oblasti informovanosti zahraničních zaměstnanců**
 - I. Spolupracuje Váš úřad se zastupitelskými úřady?
 - II. Pokud ano, osvědčilo se Vám něco konkrétního v praxi?
 - III. Pokud ne, jak konkrétně by případná vzájemná výměna informací?

Doporučení:

- **Udržovat webové stránky institucí v angličtině**
 - **Posílit jazykové kompetence u úředníků, kteří se setkávají s cizinci**
 - **Komunikace správních orgánů v cizím jazyce**
- I. Máte ve Vaší instituci možnost jazykového vzdělávání? Pokud ano, kdo vzdělávání zajišťuje a v jakém rozsahu probíhá?
 - II. Je součástí přijímacího pohovoru ověření znalosti cizích jazyků (alespoň angličtiny)?
 - III. Jaká je u Vás praxe v případě komunikace s cizinci?
 - IV. Vyžadujete oficiální překlady písemnosti nebo tlumočení do čj?
 - V. Máte tip, co se u Vás při komunikaci s cizinci osvědčilo?

www.ochrance.cz

www.eso.ochrance.cz – Evidence
stanovisek ochránce

[www.facebook.com](https://www.facebook.com/ombudsman): Veřejný
ochránce práv – ombudsman

www.twitter.com/ochranceprav



Diskuzní workshop

Občané evropské unie v ČR

je realizován prostřednictvím projektu

Posílení aktivit veřejného ochránce práv v ochraně lidských práv (směrem k ustavení Národní lidskoprávní instituce v ČR), číslo projektu LP-PDP3-001.

Projekt je součástí Programu lidská práva financovaného z Norských fondů 2014-2021 prostřednictvím Ministerstva financí ČR.