

ZAMĚŠTNÁVÁNÍ LIDÍ S POSTIŽENÍM VE VEŘEJNÉM SEKTORU



SHRNUTÍ VÝZKUMŮ OMBUDSMANA

Ombudsman se ptal zaměstnavatelů,
jaké zkušenosti mají se zaměstnáváním lidí s postižením ve veřejném sektoru.

Ombudsman se také ptal lidí s postižením, jaké mají zkušenosti s prací ve veřejném sektoru.
Veřejný sektor jsou třeba ministerstva, úřady, školy, hasiči, policie a spousta dalších institucí.

Tady si můžete přečíst, co se ombudsman dozvěděl:

Jaké zkušenosti mají zaměstnavatelé?

"Skoro polovina budov veřejného sektoru je bariérová."

Když jde člověk do budovy jako návštěva, dostane na vrátnici průvodce.
Když člověk s postižením v budově pracuje, tak průvodce nedostane.

Musí se z místa na místo dostat sám.

Třeba pro lidi na vozíku nebo nevidomé
je těžké se pohybovat po budově.

Protože je v ní hodně bariér.

V takových budovách pracuje velmi málo lidí s postižením.



**"Pokud lidé s postižením potřebují pracovat méně a potřebují
k tomu hodně podpory, je to velký problém."**

Zaměstnavatelé nehledají lidi se zrakovým, sluchovým nebo
mentálním postižením.

Ve veřejném sektoru nepracují skoro žádní lidé se zrakovým,
sluchovým nebo mentálním postižením.

Je určené, kolik lidí může pracovat ve veřejném sektoru.

Je také určené, kolik práce musí každý člověk udělat.

Nejde to měnit.

Ve veřejném sektoru nezaměstnávají lidi, kteří udělají méně práce
nebo potřebují s prací pomoci.



"Každý zaměstnavatel se dívá na práci lidí s postižením jinak."

Většina zaměstnavatelů má málo pracovníků s postižením.
Většina zaměstnavatelů s tím nic nedělá.

Někteří zaměstnavatelé mají málo pracovníků s postižením.
Ale kupují výrobky a služby od lidí s postižením.
Třeba koupí občerstvení v kavárně, kde pracují lidé s postižením.

Jen pár zaměstnavatelů má více než čtyři procenta pracovníků s postižením.
To znamená, že když má zaměstnavatel sto pracovníků,
tak více než čtyři pracovníci jsou lidé s postižením.

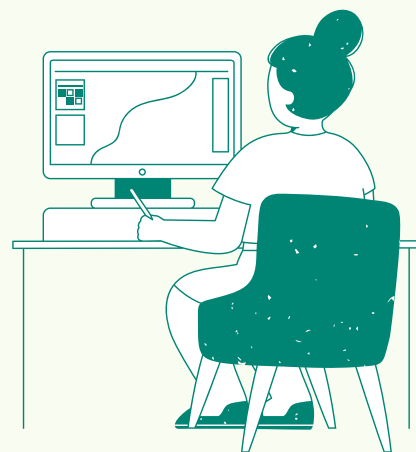


„Zaměstnavatelům z veřejného sektoru nevdají platit pokutu za to, že nemají moc pracovníků s postižením.“

Když zaměstnavatel nemá moc pracovníků s postižením, musí zaplatit státu pokutu.

Někteří zaměstnavatelé platí jako pokutu miliony korun.
Protože jsou tito zaměstnavatelé ze státní správy, dostávají peníze od státu.

Tyto peníze pak státu zase vrátí jako pokutu.
Není to tedy skutečná pokuta, protože si na ni nemuseli vydělat



Jaké zkušenosti mají lidé s postižením?

"Práci si hledají sami a pomáhají jim lidé, které znají,"

S Úřadem práce mají lidé s postižením špatné zkušenosti.
Například jim vadí, že nabídky práce jsou staré.

Práci si nejčastěji hledají sami.

Některým lidem s postižením pomáhá hledat práci služba podporovaného zaměstnávání.

Tuto službu využívají lidé s postižením, kteří potřebují hodně podpory.



„Lidé s postižením potřebují, aby v pracovním inzerátu bylo více informací o nabízené práci.“

Do inzerátu nestačí napsat, že je práce vhodná pro osoby se zdravotním postižením.

Lidé s postižením potřebují vědět, jak často musí do práce chodit a na kolik hodin.

Potřebují vědět, jak často si mohou dělat přestávky.

Potřebují přesně vědět, co se v práci bude dělat.

Například potřebují vědět, jestli budou muset mluvit s jinými lidmi.

Nebo jestli budou muset telefonovat.



"Pro lidi s postižením jsou pohovory problematické."

Lidé s postižením se obávají předsudků.

Zaměstnavatelé s lidmi s postižením neumí komunikovat.

Někteří lidé s postižením řeknou zaměstnavateli o svém postižení před pohovorem.

Například lidé, kteří jsou na vozíku.

Chtějí se tak vyhnout překvapením.

Někteří lidé své postižení nejdříve tají.

Například lidé, kteří špatně slyší.

Zaměstnavatel se to dozví až během pohovoru.



"Zaměstnavatelé nemají nikde napsané, jak mají lidem s postižením v práci pomoci."

Každý zaměstnavatel se rozhoduje sám, jak lidem s postižením v práci pomůže.

Nejsou žádná pravidla, co má zaměstnavatel udělat třeba pro člověka na vozíku.

Když zaměstnavatel chce, tak lidem s postižením pomůže.

Když zaměstnavatel nechce, tak lidem s postižením nepomůže.

Většina zaměstnavatelů nemá zájem vymýšlet, jak může pomoci lidem s postižením v práci.



"Lidé s postižením mají zájem pracovat ve veřejném sektoru."

Práci ve veřejném sektoru si lidé s postižením mohou dobře udržet.

Jsou tu jasná pravidla, za co dostanou odměny.

Lidem s postižením vyhovuje, že je v práci méně tlaku na zaměstnance.

Veřejný sektor by měl jít příkladem v zaměstnávání lidí s postižením.

Zaměstnávání lidí s postižením je dobré pro pracovní tým.

