

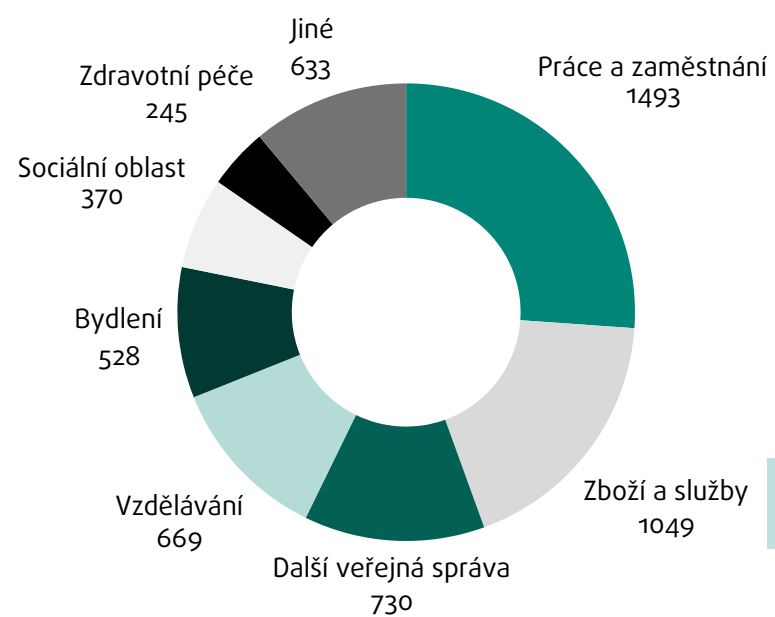
## Kolik jsme řešili stížností na diskriminaci?

V letech 2009–2023 řešil ombudsman celkem **5440** stížností na diskriminaci.

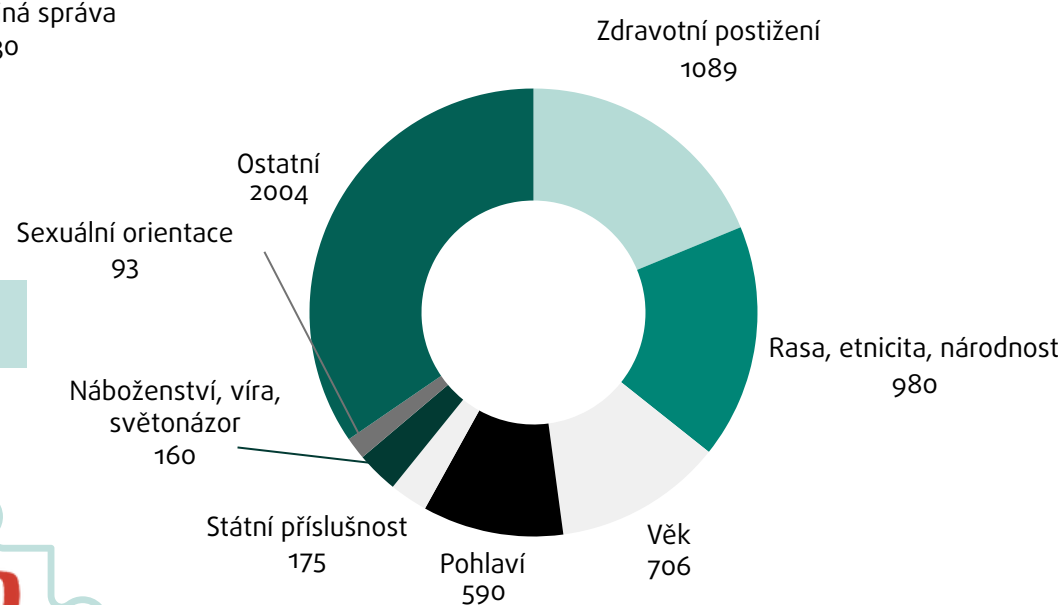
Ve **300** případech zjistil diskriminaci.



## Počty podnětů podle oblastí, v nichž je zakázaná diskriminace



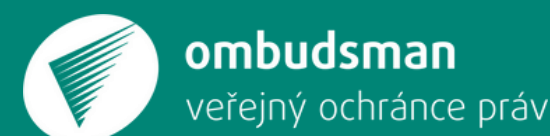
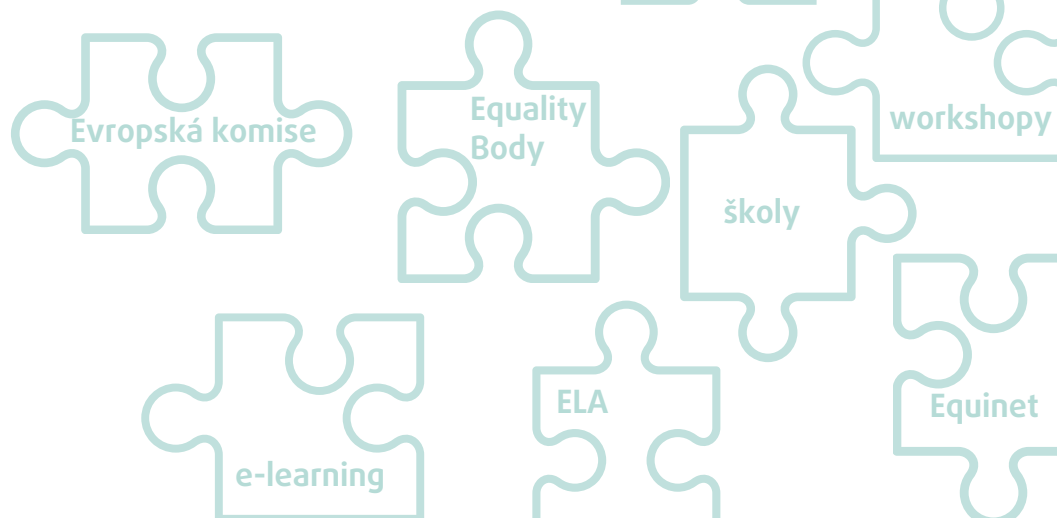
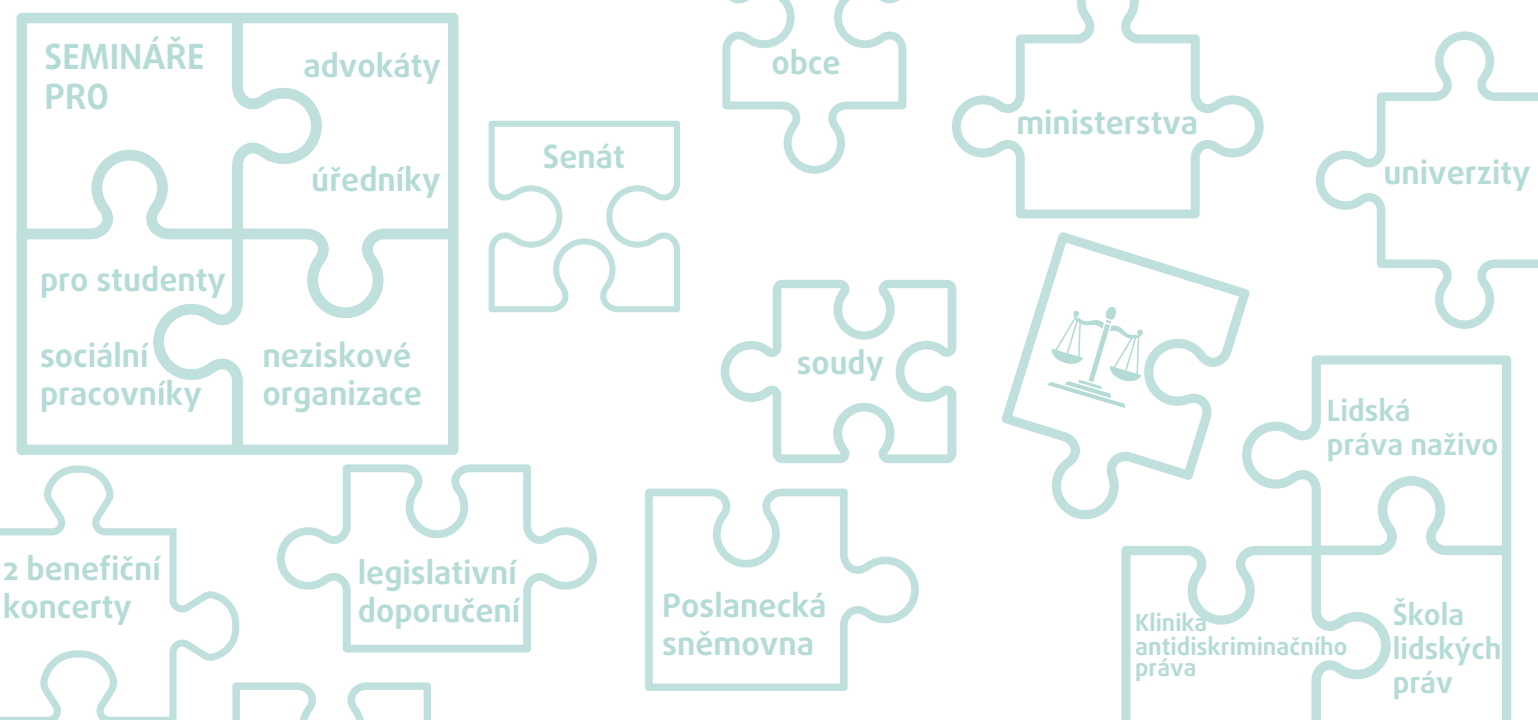
## Počty podnětů podle namítaného diskriminačního důvodu



## Kde jsme šířili osvětu o nerovném zacházení?



[www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz)



# 15 LET BOJUJEME PROTI DISKRIMINACI

## Plány na nejbližší období

Výzkum rozhodování českých soudů o diskriminačních sporech 2020–2024.

V roce 2025 se budeme věnovat diskriminaci založené na věku.

## Významný očekávaný moment

Zavedení standardů pro orgány rovného zacházení v roce 2026.

Novelu zákona o veřejném ochránci práv čeká třetí čtení v Poslanecké sněmovně. Novelou se vedle instituce dětského ombudsmana zřizuje také národní lidskoprávní instituce.



5

## PŘÍRUČEK

- Příručka pro vzdělavatele v sociální práci
- Jak řešit sexuální obtěžování na pracovišti?
- Praktická příručka pro rodiče na pracovním trhu
- Jak se vyhnout případům diskriminace v práci

17 VÝZKUMŮ

- Etnické složení žáků bývalých zvláštních škol
- Těhotenství a mateřství na pracovišti
- Poskytování obecního bydlení

14

## DOPORUČENÍ

- Přístup vozíčkářů a asistenčních psů do veřejných prostor
- Zápisy do 1. tříd
- Zastupování obětí diskriminace
- Zřizování vyhrazených parkovišť pro lidi s postižením

9

## KONFERENCÍ

- Rodičovství na pracovišti
- Vymahatelnost práva pohledem obětí diskriminace
- Nerovné odměňování žen a mužů
- Rovnost a zákaz diskriminace v činnosti veřejného ochránce práv

2009

Lidé, kteří měli peněžitou pomoc v mateřství nebo rodičovský příspěvek jako jediný zdroj příjmů, nemohli žádat o městský byt. Zjistili jsme diskriminaci z důvodu pohlaví.

2010

Mateřská škola chtěla po rodičích-cizincích, aby prokázali trvalý pobyt na území Česka. Vysvětlili jsme škole, že to nemůže být podmínka pro přijetí dítěte. Jinak jde o diskriminaci kvůli státní příslušnosti.

2011

Banka odmítala zájemce o kreditní kartu, kterým bylo nad 70 let. Vyhodnotili jsme diskriminaci kvůli věku.

2012

Zaměstnavatel odmítl uchazeče o práci se sluchovou vadou. Obával se, že by se uchazeč v práci nedorozuměl. Uchazeče jsme se zastali, protože zaměstnavatel zřejmě jednal na základě předsudku.

2013

Pomohli jsme změnit pravidla, podle kterých se financují vědecké projekty v Grantové agentuře ČR. Nyní už neznevýhodňují vědecké pracovníky a pracovnice z důvodu pohlaví.

2014

Zaměstnavatel odvolal vedoucí zaměstnankyni dva dny před nástupem na mateřskou dovolenou. Zjistili jsme diskriminaci z důvodu pohlaví. Soud nařídil zaměstnavateli, aby se ženě omluvil.

2015

Škola neumožnila žákovi s postižením, aby se zúčastnil školy v přírodě. Vyhodnotili jsme, že jde o diskriminaci. Škola může odmítnout, jen pokud by jí účast žáka nepřiměřeně zatížila.

2016

Nemocnice nedovolila otci, aby byl v nemocnici spolu s hospitalizovaným dítětem. Po naší intervenci změnila názor a umožňuje pobyt matkám i otcům.

2017

Družstvo poskytlo rodině podnájem pouze na tři měsíce – kvůli romskému původu. Pomohli jsme rodině, aby získala standardní podnájemní smlouvu.

2018

Doporučili jsme Ministerstvu školství, jak přistupovat k žádostem o diplom trans absolventů. Ministerstvo vysvětlilo vysokým školám, že mohou vydávat diplom na nové jméno lidem, kteří prošli změnou pohlaví.

2019

Lidé, kteří se pohybují na vozíku, nebo je doprovází asistenční pes, naráželi při cestě vlakem na řadu překážek. Přispěli jsme k tomu, že se jim nyní cestuje lépe.

2020

Zaměstnavatel nechtěl prodloužit zaměstnanci smlouvu kvůli jeho vyššímu věku. Zaměstnanec díky naší pomoci vyřešil spor smírně a dostal odškodnění.

2021

Přispěli jsme k tomu, aby se cizinci mohli očkovat proti nemoci COVID-19 alespoň v jednom očkovacím centru v každém kraji. Předtím to nebylo možné.

2022

Lidé s omezenou svéprávností nemohli žádat o městský byt. Přispěli jsme k tomu, aby město změnilo pravidla.

2023

Banka nedovolila klientovi s mentálním postižením, aby nakládal se svými bankovními účty. Po našem zásahu změnila přístup a klient už může účty používat.

784

## PŘÍPADŮ

kdy jsme se zabývali koncepčními otázkami souvisejícími s diskriminací a odpovídali na dotazy úřadů, organizací i mezinárodních subjektů

4

## SBORNÍKY

- Sladování soukromého a pracovního života
- Občanství EU
- Diskriminace
- Školství

4

## MONITOROVACÍ ZPRÁVY

v oblastech

- Vzdělávání Romů
- Transparentnost v odměňování
- Změny právní úpravy zajišťující lepší ochranu obětí diskriminace a vymahatelnost jejich práv

18

## KULATÝCH STOLŮ

- Společně proti diskriminaci
- Diskriminace jako překážka sladování osobního a pracovního života
- Vzděláváním k toleranci
- Dobrá praxe při zajišťování bydlení pro lidi ze zranitelných skupin

12

## INFORMAČNÍCH LETÁKŮ

- Diskriminace
- Nenávistné projevy na internetu
- Nezákonná reklama
- Diskriminace při ukončení zaměstnání